

UNZERO

<https://www.unzero.co.jp/>

転職エージェント「アンゼロ」。



日本の年間転職者数は約350万人。ハローワークや広告からの直接応募が主で、次いで縁故などの転職になっています。

私たち転職エージェントを経由しての転職は10%程度ですが、今後は益々増えていくものと思われます。それは事業会社における費用対効果、効率性、質の高い採用を得ることができるためです。

どの転職エージェントにお願いするかによってレベル差はありますが、私たちアンゼロは個々の企業様とのつながりを大切に、プロフェッショナルエージェントとして、価値ある採用をサポートしています。

株式会社アンゼロ

[設 立 日] 2009年8月10日

[資 本 金] 10,000,000円

[代 表 者] CEO 山本浩史

[所 在 地] 〒101-0021
東京都千代田区外神田4-14-2
東京タイムズタワー28F

[電 話] 03-6262-5600

[F A X] 03-6262-5601

[事業概要] 人材紹介事業(13-ユ-304617)
ビジネス研修、旅行業(東京都知事登録旅行業
第3-6495号)、イベント業、ギフト事業

お問い合わせについて

ご不明な点がございましたら、お問い合わせ願います。

株式会社アンゼロ jinzai@unzero.co.jp

行動指針

1. 企業様との信頼関係を大切にします。

『アンゼロの推薦なら、まずはお会いしましょう』とっていただけるように企業様との信頼関係を深める努力をしています。

2. 企業様の情報として良い点、課題などをきちんと提供します。

企業様の外部内部環境、組織体制、人員構成、離職率、現在の課題などをきちんと聞き出すよう努めています。

3. 求職者の立場にたって、アドバイスします。

求職者の方々が当社の企業だけに応募されている場合は、企業研究を共に行いませうが、仮に他社の紹介会社からも応募をしている場合は総合的な判断によりアドバイスをさせていただきます。

4. コンサルタントが専門性高く、プロフェッショナルとして活動します。

アンゼロのコンサルタントはそれぞれの専門領域が明確であり、そのネットワーク構築、専門性向上、情報収集に努めます。

5. 転職前後のサポートを大切にします。

アンゼロは、面接対策、内定後のフォロー、現職企業との対応サポートを大切にし、入社後は必要に応じて転職後のご活躍においてもアドバイスを怠りません。

「転職エージェント」アンゼロ。 貴社の「社外人事部」としてご活用ください。

一気通貫の体制

アンゼロのコンサルタントは、1社1名体制です。担当のコンサルタントが、募集背景や求める人物像を含め、求人内容を詳しくお聞きします。その上で、コンサルタント自らが候補者をお探しします。推薦する前には必ずお会いして、書類に書かれていないお人柄や会社のカラーに合うかどうか、など人物面のマッチング度もきちんと確認いたします。

紹介サーチメニュー

専門のリサーチチームにより、適性な人材を厳選して紹介します。

サーチメニュー		
コンティンジェンシーサーチ	指名サーチ	リテインサーチ

独自の人材サーチ手法

転職エージェントサイトを活用し幅広くサーチするとともに、アンゼロでは長年かけて以下のような独自の人材サーチ手法を構築してきました。これら独自のネットワーク・サーチ手法で、貴社のニーズに合った候補者をご紹介します。



プロフェッショナル集団

アンゼロは、元経営者、ヘッドハンター、人材紹介コンサルタント歴20年など人事におけるプロフェッショナル集団です。これまでに個々が培ってきた経験を結集し、アンゼロのノウハウとして御社の採用活動に最大限に活かします。

『信頼』『丁寧』がモットー

私たちは、『信頼』と『丁寧』をモットーに企業様、求職者の方々と接するように努めています。一度きりの人生において仕事の価値は高く、自分自身の半分以上の時間を費やしており、仕事から多くを学び、たくさんの方々と出会うチャンスを得ています。その価値ある仕事をご紹介しますし、ご縁を感じていただくわけですから、企業様とも求職者の方々とも信頼関係を築くことがとても重要だと思っています。

社外人事部としての活動

企業様の人事部（採用）の立場で、企業様が求める人物像をサーチいたします。そのためにも、しっかりとヒアリングし、入社意思を持っている方をご紹介します。弊社では、リピート率99%、一度案件をご依頼いただきますと必ず新しい次の案件もご依頼いただけることこそ、私たちの誇りであり、やりがいです。